#### Согласовано:

Руководитель управления образования администрации Курагинского района

TR Hunymmukoss

Mr 109 2022

COLLACOBARO

Председствая першенной профсоконой организации Кубицкая О.А.

01.09/2022 ron

**УТВЕРЖДАЮ** 

Директор МКОУ Тюхтитская

HOMESSEL

Прист № 81 от 61 09 2022.

Положение
об оплате труда работников
Муниципального казённого общеобразовательного
учреждения Тюхтятская начальная
общеобразовательная школа № 41

## Положение об оплате труда работников МКОУ Тюхтятская НОШ №41

#### 1. Общие положения

- Настоящее Положение об оплате труда работников МКОУ 1.1. Тюхтятская НОШ №41 (далее - Положение) разработано в соответствии с кодексом Российской Федерации, Федеральным Трудовым законом 06.10.2003 организации 131-Ф3 «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации района от 28.05.2012 № 555-п «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений» и регулирует порядок, условия оплаты труда в МКОУ Тюхтятская НОШ №41 (далее - организации).
- 1.2. Система оплаты труда работников организаций включает в себя следующие элементы оплаты труда:
  - оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
  - выплаты компенсационного характера;
  - выплаты стимулирующего характера.
- 1.3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, Курагинского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.
  - 1.4. Система оплаты труда устанавливается с учетом:
- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
  - в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) примерных положений об оплате труда работников муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
  - е) мнения представительного органа работников.
- 1.5. Для работников организаций, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.
- 1.6. Работникам организаций в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

## 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем организации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые

необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

- 2.2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее минимальные размеры окладов, ставок).
- 2.3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.
- В Положении об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников организации и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам организации устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.
- 2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{min} + O_{min} \times K / 100,$$

где:

О – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

 $O_{min}$ — минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный Приложением № 1 к настоящему Положению;

- К повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом
   2.7 настоящего Положения.
- 2.5 Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.
- 2.6. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленным в пункте 2.7 настоящего Положения, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда организации, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.
- 2.7. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

		Предельное
$N_{\underline{0}}$	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки	значение
$\Pi/\Pi$	заработной платы	повышающего
		коэффициента

1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	25% 15%
2.	для педагогических работников прочих образовательных организаций	20%

## 3. Выплаты компенсационного характера

- 3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
  - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
  - выплаты за работу в сельской местности.
- 3.2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в организациях в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.
- 3.3. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников организации устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.
- 3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам организации на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.
- 3.6. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам организации на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.8. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся выплаты согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

## 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
  - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
  - выплаты за качество выполняемых работ;
  - персональные выплаты;
  - выплаты по итогам работы.
- 4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, обеспечение региональной выплаты, установленной пунктом 4.7 настоящего раздела.
- 4.3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников организаций, устанавливается согласно приложению № 3 к настоящему Положению. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.
  - 4.3.1. Виды выплат должны отвечать уставным задачам организации.
- 4.3.2 Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
- 4.3.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.
- 4.3.4. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем организации ежемесячно, ежеквартально или на год.
- 4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работникам на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных организацией в установленном порядке на оплату труда работников.
- 4.5. Основание и размер выплат по итогам работы работникам организаций устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.
- 4.6. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) организации применяют балльную оценку. Стоимость балла по должности «водитель», «звукооператор» рассчитывается отдельно.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле:

где:

С – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;

 ${\rm E}_{\rm i}$  — количество баллов по результатам оценки труда  ${\rm i}$ -го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}}^{\text{n}} / \text{SUM } E_{i},$$

где:

 $Q_{\text{стим. раб.}}$  — фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;

n — количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации.

$$Q_{\text{стим. paб}} = Q_{3\Pi}$$
 -  $Q_{\text{гар}}$  -  $Q_{\text{отп}}$ 

где:

 $Q_{\scriptscriptstyle 3\Pi}$  - фонд оплаты труда работникам организации, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) организации, на месяц в плановом периоде;

Q <sub>гар</sub> – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной ПО деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы организации учетом повышающих коэффициентов, характера компенсационного персональных выплат стимулирующего И характера, определенный согласно штатному расписанию организации, на месяц в плановом периоде);

 $Q_{\text{отп}}$  — сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников организации на месяц в плановом периоде.

4.7. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника организации на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производятся работникам организаций, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда).

Размер определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника организации за соответствующий период времени.

Работникам организации, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационного стимулирующего характера ниже И заработной установленного В Красноярском минимальной платы, крае размера труда), исчисленного пропорционально (минимального оплаты отработанному работником организации времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником организации времени, и величиной заработной платы конкретного работника организации за соответствующий период времени.

4.7.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае для территории Курагинского района предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы, установленной в Красноярском крае для территории Курагинского района составляет 24 447 рублей.

Региональная выплата для работников рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленной настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.8. Работникам организаций персональные выплаты устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

## 5. Единовременная материальная помощь

- 5.1. Работникам организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.
- 5.2. Единовременная материальная помощь работникам организаций, оказывается по решению руководителя организации в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).
- 5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.
- 5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам организаций производится на основании приказа руководителя организации с учетом положений настоящей статьи.

## 6. Оплата труда руководителей организаций, их заместителей

- 6.1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей включает в себя:
  - должностной оклад;
  - выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
- 6.2. Размер должностного оклада руководителя организации устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемой им организации с учетом отнесения организации к группе по оплате труда руководителей, определенной в соответствии с пунктом 6.3 настоящего Положения.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя организации рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории -20%;
- при первой квалификационной категории 15% .
- 6.3 Группы по оплате труда руководителей организаций определяются на основании объемных показателей согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

К показателям для отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей организаций относятся показатели, характеризующие масштаб организации:

численность работников организации;

количество обучающихся (воспитанников);

показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения организаций к группам по оплате труда.

Организации относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных таблицей 1 Приложения  $N \ge 8$  настоящего Положения.

Группа по оплате труда руководителей организаций определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы организации на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) организаций определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждении дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

Руководителю организации группа по оплате труда руководителей организации устанавливается локальным правовым актом управления образования и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

- 6.4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя организации и перечнем должностей, профессий работников организации, относимых к основному персоналу, установленными постановлением администрацией Курагинского района.
- 6.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем организации на 10-30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя организаций при наличии квалификационной категории.

В положениях об оплате труда устанавливаются размеры увеличения должностных окладов заместителей руководителя организации при наличии квалификационной категории.

- 6.6. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей организаций, их заместителей устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края содержащими нормы трудового права и разделом 3 настоящего Положения.
- 6.7. Выплаты стимулирующего характера для руководителей организаций производятся с учетом критериев оценки результативности и качества

деятельности организации, лично руководителя в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организаций.

- 6.8. Предельное количество должностных окладов руководителей организаций, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям организаций, составляет до 32 должностных окладов, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей организаций, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям организаций, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
- 6.8.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения педагогической работы в объеме:
- 10 часов в неделю директорам начальных общеобразовательных организаций с количеством обучающихся до 50 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных организаций с количеством учащихся до 80 (в городах и поселках до 100 человек);

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

- 6.9. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организаций устанавливается настоящим Положением.
- 6.9.1. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителей организаций осуществляется на учебный год, ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной управлением образования администрации Курагинского района (далее рабочая группа).
- 6.9.2. Управление образования администрации Курагинского района представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности организаций, в том числе включающую информацию органов самоуправления общеобразовательных организаций, в том числе общественных советов общеобразовательных организаций.
- 6.9.3. Руководители организаций имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.
- 6.9.4. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы, управление образования администрации Курагинского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат.
- 6.9.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей организаций, их заместителей определяются согласно приложению  $N ext{0} ext{5}$  к настоящему Положению.

- 6.9.6. При выплатах по итогам работы учитываются:
- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательной организации к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям организаций, их заместителям определяется согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

- 6.10. Руководителям организаций, их заместителям может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.
- 6.10.1. Единовременная материальная помощь, предоставляемая руководителю организации в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании приказа управления образования администрации Курагинского района в пределах утвержденного фонда оплаты труда организации.
- 6.10.2. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя организации производится на основании приказа руководителя организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда организации.
- 6.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в размере, не превышающем размера, предусмотренного Приложением № 10 к настоящему Положению.
- 6.12. Руководителям, заместителям руководителя персональные выплаты устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.
- 6.13. Часть средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю организации с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены усиления заинтересованности руководителя организации ДЛЯ повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных организацией от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей организаций и выплачиваются ежемесячно:

	Условия		Предельный размер
Критерии оценки			(%) от доходов
результативности и качества труда	наименование	HILIHIKOTOP	полученных
		индикатор	организацией от
			приносящей доход

			деятельности	
Выплаты за интенст	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
доход,	доля доходов организации от приносящей доход	от 1% до 15,9%	0,5	
полученный организацией от	деятельности в отчетном квартале к объему средств,	от 16% до 25,9%	1,0	
приносящей доход	предусмотренному на выполнение муниципального	от 26% до 30,9%	1,5	
деятельности	задания	от 31% и выше	2,0	

## 7. Заключительные и переходные положения

Размер средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников организаций, составляет не более 70% от доходов, полученных от приносящей доход с учетом выплат страховых взносов деятельности ПО обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное страхование несчастных случаев производстве социальное OT на профессиональных заболеваний.

# Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МКОУ Тюхтятская НОШ №41

# Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций

# 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

_	икационные уровни икационная группа должностей работн персонала первого уровня	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. пиков
Профессиональная квалиф:	икационная группа должностей работн	ИКОВ
учебно-вспомогательного і	персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень		3813,00 <*>
2 квалификационный уровень		4231,00
V 1	икационная группа должностей педаго	гических
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6255,00
	при наличии высшего профессионального образования	7120,00
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6547,00
	при наличии высшего профессионального образования	7456,00
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7171,00
	при наличии высшего профессионального образования	8168,00
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7847,00
	при наличии высшего профессионального образования	8942,00

<sup>-----</sup>

# 2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

	,
V no mydywydyny yd ymonyy	Минимальный размер оклада (должностного
Квалификационные уровни	оклада), ставки заработной платы,
	руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности	
служащих первого уровня»	

<sup>&</sup>lt;\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 405,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5844,0 руб.

1 квалификационный уровень	3813,00
2 квалификационный уровень	4023,00
Профессиональная квалификационная группа «Общес	отраслевые должности
служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4231,00
2 квалификационный уровень	4650,00
3 квалификационный уровень	5109,00
4 квалификационный уровень	6448,00
Профессиональная квалификационная группа «Общес	отраслевые должности
служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4650,00
2 квалификационный уровень	5109,00
3 квалификационный уровень	5608,00
4 квалификационный уровень	6742,00

# 3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификац	ионные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,	
		руб.	
Профессиональная квалификац	ионная группа «Должности работи	ников культуры,	
искусства и кинематографии ср	еднего звена»		
		4231,00	
Профессиональная квалификац	ионная группа «Должности работ	ников культуры,	
искусства и кинематографии ве	едущего звена»		
	при наличии среднего	5109,00	
	профессионального образования		
	при наличии высшего	6448,00	
	профессионального образования		
Профессиональная квалификац	ционная группа «Должности руков	одящего состава»	
		8057,00	
Профессиональная квалификац	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и		
кинематографии первого уровн	«RI		
		3621,00	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и			
кинематографии второго уровня»			
1 квалификационный уровень		3813,00	
2 квалификационный уровень		4231,00	
4 квалификационный уровень		6154,00	

# 4. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Трофессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический		
3275,00		
ский и		
фармацевтический персонал»		
4231,00		
4650,00		
5034,00 <*>		
5504,00		

5 квалификационный уровень	6166,00	
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	7283,00	

<sup>-----</sup>

## 5. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые :	профессии	
рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	3275,00	
2 квалификационный уровень	3433,00	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые	профессии	
рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	3813,00	
2 квалификационный уровень	4650,00	
3 квалификационный уровень	5109,00	
4 квалификационный уровень	6154,00	

### 6. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер	
	оклада (должностного	
	оклада), ставки	
	заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа должностей руково	дителей	
структурных подразделений <*>		
1 квалификационный уровень	9302,00	
2 квалификационный уровень	9999,00	
3 квалификационный уровень	10787,00	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые ,	должности	
служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	4650,00	
3 квалификационный уровень	5109,00	
4 квалификационный уровень	6448,00	
5 квалификационный уровень	7283,00	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые,	должности	
служащих третьего уровня»		
5 квалификационный уровень	7871,00	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности		
служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	8460,00	
2 квалификационный уровень	9801,00	
3 квалификационный уровень	10554,00	

<\*> Утверждена приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

<sup>&</sup>lt;\*> Для должности «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5504,0 руб.

# 7. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

	Минимальный размер
Должность	оклада (должностного
должность	оклада), ставки
	заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	7871,00
Художественный руководитель	8057,00
Специалист по охране труда	4650,00
Специалист по охране труда II категории	5109,00
Специалист по охране труда I категории	5608,00

# Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

		Размер в
		процентах к
		окладу
,	Виды компенсационных выплат	(должностному
п/п		окладу), ставке
		заработной платы
		<*>
	За работу в образовательных учреждениях для обучающихся с	
1.	ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах,	20
	группах) (кроме медицинских работников) <**>	
	Руководителям учреждений, имеющих отделения, классы,	
2.	группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными	15
2.	возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся	
	(воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	
	За работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и	
3.	социальной помощи, психолого-медико-педагогических	20
	комиссиях, логопедических пунктах	
4.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на	
	дому обучающихся, осваивающих основные	
	общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном	
	лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию	20
	здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при	
	наличии соответствующего медицинского заключения), за	
	индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на	
	длительном лечении в медицинских организациях	
5.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где	
	по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом	30
	рабочего времени более двух часов)	
6.	Работникам учреждений (структурных подразделений),	
	осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся,	15
	воспитанников за систематическую переработку сверх	
7	нормальной продолжительности рабочего времени	
7.	Водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий	25
0	день	
8.	За ненормированный рабочий день (за исключением водителей	15
	легковых автомобилей)	
9.	Выплата за работу в сельской местности	25

-----

<sup>&</sup>lt;\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<sup>&</sup>lt;\*\*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производиться только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

# Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников организаций

Должности	Критерии оценки	Условия		Предел
	результативности	наименование	индикатор	ьное
	и качества труда			количес
	работников			ТВО
	учреждения			баллов*
Педагогическ		кность выполняемой работы, степень	самостоятельн	ности и
ие работники:	ответственности пр	и выполнении поставленных задач		
учитель (за	Организация	Участие воспитанников, обучающихся в	Представлен	5
исключением	проектной и	конференциях разного уровня	ие	
обучения по	исследовательско		результатов	
образователь	й деятельности		на	
ным	воспитанников,		конференци	
программам	обучающихся		ях разного	
начального			уровня	
общего			Наличие	15
образования)			победителей	
			и призеров	
	Обеспечение	Руководство объединениями педагогов	Обеспечени	20
	методического	(проектными командами, творческими	е работы в	
	уровня	группами, методическими	соответстви	
	организации	объединениями), психолого-медико-	и с планом	
	образовательного	педагогического консилиума учреждения		
	процесса	(далее - ПМПк)		
		Участие в работе аттестационной	Постоянное	10
		комиссии, экспертной комиссии, ПМПк,	участие в	
		наставническая работа	работе	
			аттестацион	
			ной	
			комиссии,	
			экспертной	
			комиссии,	
			ПМПк;	
			подготовка	
			отчетной	
			документац	
			ИИ	
	Ведение	Полнота и соответствие нормативным	100%	10
	профессионально	документам		
	й документации			
	(тематическое			
	планирование,			
	рабочие			
	программы)			
	Выплаты за интенси	ивность и высокие результаты работы		

Стабильность и	Участие обучающихся в мероприятиях	%	20
рост качества	различного уровня	участвующи	
обучения,		х от общего	
положительная		количества обучающихс	
динамика по индивидуальному		я	
прогрессу	Участие обучающихся в конкурсах,	Количество	20
обучающихся	олимпиадах различного уровня	участников	20
	означана разли пото уровия	конкурсов -	
		не менее	
		70% (от	
		общего	
		количества	
		обучающихс	
		(я	
		Количество	20
		участников	
		олимпиад -	
		не менее 50% (от	
		50% (от общего	
		количества	
		обучающихс	
		я	
		Наличие	20
		призеров и	
		победителей	
Участие в	Разработка и реализация проектов и	Призовое	20
разработке и	программ	место в	
реализации		конкурсе	
проектов,		проектов и	
программ,		программ	10
связанных с образовательной		Презентация результатов	10
деятельностью		работы в	
деятельностью		форме	
		статьи,	
		выступлени	
		я на	
		форумах	
		педагогов	
Учет количества	Превышение количества обучающихся в	Количество,	5 за 1
обучающихся в	классе над нормативным количеством	человек	обучаю
Винноти во коностр	обучающихся в классе	<u> </u>	щегося
Выплаты за качеств Высокий уровень	о выполняемых работ Освоение информационных технологий и	Использован	20
педагогического	применение их в практике работы с	ие при	20
мастерства при	обучающимися	организации	
организации		занятий	
образовательного		интерактивн	
процесса		ой доски,	
_		компьютерн	
		ых	
		программ по	
		созданию	
		презентаций	
		И	
	Выстраивание образовательного процесса	публикаций Наличие	20
	в соответствии с федеральным	программы	20
	в соответствии с федеральным	программы	

		голинаратрании и	n	
		государственным образовательным стандартом (далее - ФГОС)	в соответстви и с ФГОС	
	Создание коррекционно- развивающей	Разработка и реализация основной адаптированной общеобразовательной программы для обучающихся с	Реализация основной адаптирован	10
	образовательной	ограниченными возможностями здоровья	ной	
	среды для работы	в условиях инклюзивного образования	общеобразо	
	с обучающимися с		вательной	
	ограниченными возможностями		программы для	
	здоровья		обучающихс	
			я с	
			ограниченн	
			ЫМИ	
			возможност ями	
			здоровья в	
			условиях	
			инклюзивно	
			ГО	
		Сопровождение обучающихся с	образования Выполнение	10
		ограниченными возможностями здоровья	рекомендац	10
		•	ий ПМПк в	
			организации	
			образовател ьного	
			процесса	
		Включенность в мероприятия учреждения	Количество	5 за
			обучающихс	каждого
			я с	обучаю
			ограниченн ыми	щегося
			возможност	
			ями	
			здоровья,	
			включенных	
			в мероприяти	
			Я	
			учреждения	
Педагогическ ие работники:		кность выполняемой работы, степень и выполнении поставленных задач	самостоятельн	юсти и
педагог-	Сопровождение	Руководство ПМПк	Осуществле	20
психолог,	воспитанников,		ние	20
социальный	обучающихся в		деятельност	
педагог	образовательном		и ПМПк в	
	процессе		соответстви и с планом	
		Проведение мероприятий для родителей	Проведение	10
		воспитанников, обучающихся	одного	-
			мероприяти	
	Di in noti i do mitano	IDHOCTE II DELCOVIDO DOQUII TOTEL DOGOTEL	Я	
	Эффективность	ивность и высокие результаты работы Участие в разработке и реализации	Участие в	30
	методов и	проектов, программ, связанных с	разработке и	50
	способов работы	образовательной деятельностью	реализации	
	по		проектов,	
	педагогическому		программ,	

сопровождению		связанных с	
воспитанников,		образовател	
обучающихся		ьной	
		деятельност	
		ью	
		Призовое	20
		место в	
		конкурсе	
		проектов и	
		программ,	
		получение	
		гранта	
		_	20
		Презентация	20
		результатов	
		работы в	
		форме	
		статьи,	
		выступлени	
		я на	
		форумах	
		педагогов	
	Адаптация вновь поступивших	Уменьшение	30
	воспитанников, обучающихся; создание	количества	
	благоприятного психологического	конфликтны	
	климата	х ситуаций	
		среди	
		обучающихс	
		я,	
		воспитанник	
		ОВ	
Выплаты за капеств	I во выполняемых работ	ОВ	
		1	
	Department to both anythin neuvonoro	Отринотопи	20
Высокий уровень	Организация работы службы психолого-	Отрицатель	30
педагогического	педагогического сопровождения	ная	30
педагогического мастерства при		ная динамика	30
педагогического мастерства при организации	педагогического сопровождения	ная динамика возникновен	30
педагогического мастерства при организации процесса	педагогического сопровождения	ная динамика возникновен ия	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-	педагогического сопровождения	ная динамика возникновен ия конфликтов	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического	педагогического сопровождения	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения	педагогического сопровождения	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств	педагогического сопровождения	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года	
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  о выполняемых работ  Выстраивание воспитательного процесса	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся воспитанников воспитанников воспитанников выполняемых работ	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года	
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  о выполняемых работ  Выстраивание воспитательного процесса	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года	
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие	
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания	
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания коллектива	
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при организации	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания коллектива воспитанник ов,	
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания коллектива воспитанник ов, обучающихс	
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания коллектива воспитанник ов, обучающихся	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся  Участие в конкурсах профессионального	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания коллектива воспитаник ов, обучающихс я  Внедрение	
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся  Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания коллектива воспитаник ов, обучающихс я  Внедрение новых	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся  Участие в конкурсах профессионального	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания коллектива воспитанник ов, обучающихс я  Внедрение новых технологий,	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся  Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания коллектива воспитанник ов, обучающихс я  Внедрение новых технологий, форм,	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся  Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания коллектива воспитанник ов, обучающихс я  Внедрение новых технологий, форм, методов,	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся  Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания коллектива воспитанник ов, обучающихс я Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов,	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся  Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания коллектива воспитанник ов, обучающихс я Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрац	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся  Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания коллектива воспитаниик ов, обучающихс я Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрац ия их при	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся  Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания коллектива воспитанник ов, обучающихс я Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрац	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся  Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания коллектива воспитаниик ов, обучающихс я Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрац ия их при	30
педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников Выплаты за качеств Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся  во выполняемых работ Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся  Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного	ная динамика возникновен ия конфликтов в течение учебного года  Наличие программы воспитания коллектива воспитаниик ов, обучающихс я Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрац ия их при проведении	30

			творческих	
			отчетов	
Педагог дополнительн		кность выполняемой работы, степень и выполнении поставленных задач	самостоятельн	ости и
ого образования, музыкальный руководитель , педагог- организатор,	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами)	Обеспечени е работы в соответстви и с планом	20
инструктор по труду, тренер- преподавател	группами, методическими объединениями, кафедрами)			
Ь	Ведение профессионально й документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	20
	Выплаты за интенси	ивность и высокие результаты работы		
	Достижения воспитанников, обучающихся	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующи х от общего количества воспитанник ов, обучающихс я	20
			Призовое место	20
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	Каждый проект, программа	20
	_	о выполняемых работ		
Topon.	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрац ия их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
повар		кность выполняемой работы, степень	самостоятельн	ости и
	ответственности пр Отсутствие или оперативное устранение предписаний	и выполнении поставленных задач Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписани й надзорных органов	40
	надзорных органов		Устранение предписани й надзорных	20

			, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
			органов в	
			установленн	
	D		ый срок	
		ивность и высокие результаты работы		20
	Снижение уровня	Снижение количества заболевших	Отсутствие	20
	заболеваемости	обучающихся, воспитанников	вспышек	
	обучающихся,		заболеваний	
	воспитанников		обучающихс	
			я,	
			воспитанник	
	7		OB	
		во выполняемых работ	T T	
	Качество	Отсутствие жалоб, отказов обучающихся,	Отсутствие	40
	приготовления	воспитанников от приема пищи	жалоб,	
	пищи,		отказов	
	эстетическое		обучающихс	
	оформление блюд		я,	
			воспитанник	
			ов от приема	
			пищи	
дворник, сторож,		кность выполняемой работы, степень и выполнении поставленных задач	самостоятельн	ости и
. ,	Соблюдение	Отсутствие замечаний надзорных	Отсутствие	30
	санитарно-	органов, аварий и аварийных ситуаций	замечаний	
	гигиенических		надзорных	
	норм, правил		органов,	
	техники		аварий и	
	безопасности,		аварийных	
	правил дорожного		ситуаций	
	движения			
		ивность и высокие результаты работы	<u>l</u>	
	Участие в	Проведение праздников для	Постоянно	30
	мероприятиях	обучающихся, воспитанников		
	учреждения			
	Осуществление	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30
	дополнительных			
	работ			
	-	во выполняемых работ		
	Благоустройство	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30
	территории	T	зеленой	
	учреждения		зоны,	
			ландшафтно	
			го дизайна	
Учитель-		кность выполняемой работы, степень	самостоятельн	ости и
логопед,		и выполнении поставленных задач	П	10
учитель-	Работа в составе	Участие в работе ПМПк	Постоянное,	10
дефектолог	ПМПк		без	
			пропусков	
			участие в	
			работе	
			ПМПк,	
			подготовка	
			отчетной	
			документац	
	7		ИИ	
	Ведение и	Организация общественно полезного	6 часов в	10
	организация	труда	неделю	• •
	общественно		9 часов в	20
	полезного труда,		неделю	
	производительног			

о труда			
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприяти я для родителей, семей обучающихс я, воспитанник ов учреждения	10
	ивность и высокие результаты работы	1	
Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприяти я учреждения, одного районного, краевого мероприяти	2
		я Подготовка обучающихс я к участию в одном мероприяти и учреждения, одном районном, краевом мероприяти	2
		и Участие в одном мероприяти и учреждения, одном районном, краевом мероприяти и Призовое место в мероприяти и учреждения районном, краевом мероприяти и	10
Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	и 50% - 65% 65% - 80%	10 20

	Формирование	Процент обучающихся, воспитанников из	50% - 65%	10
	социального	числа выпускников учреждения,	65% - 80%	20
	опыта	продолживших обучение или		
	обучающихся,	трудоустроившихся		
	воспитанников	Количество обучающихся,	0% - 10%	20
		воспитанников, состоящих на внутреннем		
		учете учреждения или на учете в		
		комиссии по делам несовершеннолетних		
		и защите их прав		
	Выплаты за качеств	о выполняемых работ		
	Участие в	Разработка, согласование, утверждение и	Наличие	30
	разработке и	реализация проектов и образовательных	образовател	
	реализации	программ	ьной	
	проектов,		программы	
	программ,		учреждения	
	связанных с		Призовое	15
	образовательной		место в	
	деятельностью		конкурсе	
			проектов и	
			образовател	
			ьных	
			программ	
			Издание	20
			печатной	
			продукции	
			(статей),	
			отражающе	
			й	
			результаты	
			работы	
			2 раза в	30
Педагогическ	Выплаты за вах	 кность выполняемой работы, степень	квартал	IO OTTILL II
ие работники:		кность выполняемой работы, степень и выполнении поставленных задач	самостоятельн	ости и
учитель	Успешность	Качество обученности по итогам	Свище 70%	8
(обучение по	учебной работы	оценочного периода согласно локальным	60% - 70%	5
образователь	y iconon paccora	нормативным актам учреждения	0070 - 7070	3
ным	Результативность,	Динамика качества обученности	Повышение	5
программам	стабильность и	обучающихся	качества	5
начального	рост качества	ooy iaiomaixes	обученности	
общего	обучения,		(по итогам	
образования)	положительная		не менее 2	
	динамика по		оценочных	
	индивидуальному		периодов)	
	прогрессу		Стабильност	4
	обучающихся		Ь	•
			(сохранение	
			процента	
			качества	
			обученности	
			по итогам не	
			менее 2	
			оценочных	
			периодов)	
	Организация	Индивидуальное сопровождение	Повышение	5
	деятельности,	обучающихся, испытывающих трудности	успеваемост	
	деятельности,			
	направленная на	в обучении	И	
			и обучающихс	
	направленная на			
	направленная на коррекцию		обучающихс	

		T	
		ИХ	
		трудности в	
		обучении	
Сопровождение	Проведение занятий с участниками	Проведение	2
обучающихся,	олимпиад, конкурсов, конференций,	мероприяти	
проявивших	турниров и т.д.	й	
выдающиеся	Наличие победителей, призеров,	На уровне	2
способности, а	финалистов, дипломантов	учреждения	
также добившихся	•	На	3
успехов в учебной		муниципаль	
деятельности,		ном уровне	
научной (научно-		На	4
исследовательско		регионально	7
й) деятельности,		-	
творческой		М,	
_		межрегиона	
деятельности и		льном	
физкультурно-		уровне	
спортивной		На	5
деятельности в		федерально	
образовательном		м уровне	
процессе		На	6
(подготовка к		международ	
участию в		ном уровне	
олимпиадах,		пом уровне	
конкурсах,			
конференциях, и			
т.д.)			
	n	TC	
Руководство и	Реализация проекта или его	Класс	2
организация	представление:	(группа)	
проектных и		На уровне	4
творческих групп		учреждения	
(организация		На	5
воспитанников,		муниципаль	
обучающихся для		ном уровне	
успешного		На	6
участия в		регионально	
различных		M,	
творческих			
группах и		межрегиона	
		льном	
проектах)		уровне	
		Ha	8
		федерально	
		м уровне	
		На	10
		международ	
		ном уровне	
	Участие в конкурсе проектов	На уровне	2
	incine b konkypee upockiob	• •	2
		учреждения	1
		На	4
		муниципаль	
		ном уровне	
		На	6
		регионально	
		м,	
		межрегиона	
		льном	
		уровне	
		На	8
			o
		федерально	
		м уровне	

	T	TT	10
		На	10
		международ	
		ном уровне	
	Наличие проектных групп или творческих	На уровне	2
	групп (наличие подтверждающих	учреждения	
	документов) (количество участников	На	4
	проектных и творческих групп - не менее	муниципаль	
	80% (от общего количества обучающихся)	ном уровне	
		На	6
		регионально	
		М,	
		межрегиона	
		льном	
		уровне	
		На	8
		федерально	
		м уровне	
		На	10
		международ	
		ном уровне	
Организация и	Представление результатов обучающихся	На уровне	
руководство	на конференциях, семинарах, форумах и	учреждения:	1
исследовательско	т.д. (обязательное наличие	дистантное	2
й деятельностью	подтверждающих документов об участии)	очное	
обучающихся		На	
(участие		муниципаль	2
воспитанников,		ном уровне:	4
обучающихся в		дистантное	
конференциях)		очное	
		На	
		регионально	3
		м уровне:	6
		дистантное	
		очное	
		На	
		федерально	4
		м уровне:	8
		дистантное	
		очное	
	Наличие победителей и призеров:	На уровне	
		учреждения:	1
		дистантное	2
		очное	
		На	
		муниципаль	2
		ном уровне:	4
		дистантное	
		очное	
		На	
		регионально	3
		м уровне:	6
		дистантное	
		очное	
		На	
		федерально	4
		м уровне:	8
		дистантное	~
		очное	
Выплаты за интенст	ивность и высокие результаты работы	J V	
Обеспечение	Руководство объединениями педагогов	Обеспечени	5
Обсысасние	т уководство оовединениями педагогов	Обеспечени	5

методического уровня организации образовательного процесса	(проектными командами, творческими группами)  Участие в работе ПМПк	е результатив ности работы в соответстви и с планом работы проектных команд, творческих групп Постоянное участие в	5
		работе ПМПк, подготовка отчетной документац ии	
Выплаты за качес	гво выполняемых работ	l .	
Высокий уровени педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Использование современного оборудования в образовательном процессе	Использован ие при проведении занятий интерактивн ой доски, компьютерн ых программ, современног о лабораторно го и цифрового оборудовани я	2
Предъявление опыта организации	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных):	Призер: муниципаль ные	2
образовательного процесса за пределами учреждения	1	региональн ые, межрегиона льные	4
		федеральны е Победитель:	6
		муниципаль ные	6
		региональн ые, межрегиона льные	8
		федеральны е	10
Обобщение и/или тиражирование	Наличие публикаций в изданиях	Внутри учреждения	2
педагогического опыта		Муниципаль ные	6
		Региональн ые,	8

1		Managara	
		межрегиона льные	
		Федеральны	10
		е	10
	Проведение мастер-классов (в том числе	Внутри	2
	открытых уроков)	учреждения	
		Муниципаль	4
		ные	
		Региональн	6
		ые,	
		межрегиона	
		льные	10
		Федеральны е	10
	Наставничество молодых педагогов	Методическ ое	2
		сопровожде	
		ние	
		молодого	
	Выстраивание образовательного процесса	специалиста Разработка и	5
	в соответствии с требованиями ФГОС и с	апробация	3
	учетом метапредметного содержания	пробация программ	
	у тетем метапредметного содержания	учебных	
		предметов и	
		внеурочной	
		деятельност	
		И	
	Участие в разработке и реализации	Внедрение	5
	проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с	созданного проекта,	
	образовательной деятельностью	программы,	
	opuseburoubnen genrenbus erbis	материалов	
		В	
		образовател	
		ьную	
		деятельност	
		Ь	
Опроизводила	Наличие, стабильность состава	учреждения	1
Организация дистанционного	Наличие, стабильность состава обучающихся, воспитанников	Подтвержде ние	1
обучения	bon months, boom minimum	регистрации	
обучающихся,		обучающихс	
воспитанников		я,	
		воспитанник	
		ов на сайте	
		учреждения,	
		реализующе	
		го программы	
		дистанцион	
		ного	
		обучения (за	
		одного	
		обучающего	
		ся,	
	1	DOCTILITOTITIES	
		воспитанник а)	
Кураторство	Наличие постоянно функционирующих	а) Своевремен	10

учитель физической культуры, поружоводитель шлоложения продествления продествления поружоводитель дили продоствления потружоводитель дили продоствления потружоводитель дили продоствления потружного куба (ШСК) или руководитель на потружного куба (шСК) или руководитель куржа, группы, секции  Ведение ружоводитель куржа, группы, секции  Ведение предоствления образовательных задеч ответственности при выполнения образовательных задеч ответственности при выполнения образовательного прирагий и учитель физической культуры образовательных деровательных задеч ответственности при выполнения образовательных задеч ответственности при выполнения образовательных задеч ответственности при выполнения образовательного прирагий и учитель физической культуры отсутствие работы спортивных секций ПСК, статистические и иные отчеты в пышествы в период принима поряднизации и ответственности при выполненный и зактранный образовательной организации в ссти интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы — за каждого 0,5, но 0,		1			
Данных		электронных	дневников, журналов, баз данных	обновления,	
работа по реализации законодательства об образовании поределения учетель физической культуры, руководитель ило портивного клуба (ШСК) или руководитель или профессионально и документания работы спортивного клуба (ШСК) или руководитель или предоставление работы спортивного клуба (шСК) или руководитель или положение, приказ по ПКСК, планы пернод или положение, приказ по ПКСК, планы пернод или положение, приказ по ПКСК, планы пернод притель и поримативых документам деотиративых документов, регламетирующих деоту псантота замечаний и документам пернод притель кружка, группы, секции предоставление ответственного притель кружка, группы, секции предоставления пернод притель и предоставления предоставления предоставления предоставления предоставления предоставления предоставления предоставления предоста				•	
Работа по реализации закондательетва об образовании в образование в об образовании в образовании в об образовании в образование в		дневников, баз		замечаний	
Работа по реацизации законодательства об образовании об		данных		со стороны	
Работа по реализации законодательства об образоватии  Учитель физической культуры, руководитель пикольного спортивного клуба на торрасоваталение ответствением работы спортивных документации для разовательном образовательной организации документации для размаещения предоставление ответствением об дожументов предоставлением образовательной организации документов предоставленного клуба на образовательной организации в сети Интернет  Вышаты за выжность выполняемой работы, степень само-стоятельности и тотчетственности при выполнении поставленных задач отчетственности при выполнении поставленных задач отчетных документации документации документации документации документации документов доставленного портивного клуба на образовательной организации документов образовательной организации документов образовательной организации в сети Интернет  Вышаты за винтенсивность и высокие результаты работы  """  Ведение прифессиональной совтествене в самсти нормативных документов, регламентирующих работу (критов, регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журная (письменный в период потеутствие образовательной организации в сети Интернет  """  Ведение или предоставление ответствен примативных документов, регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журная (письменный в период потеутствие образовательной организации в сети Интернет  """  Осответственном за дейт собразовательной организации в сети Интернет  Вышаты за витенсивность и высокие результаты работы  """  Ведение или предоставление ответствен перечно необходимых документации документов образовательной организации в сети Интернет  Вышаты за витенсивность и высокие результаты работы				проверяющи	
Работа по реализации законодательства об образоватии  Учитель физической культуры, руководитель пикольного спортивного клуба на торрасоваталение ответствением работы спортивных документации для разовательном образовательной организации документации для размаещения предоставление ответствением об дожументов предоставлением образовательной организации документов предоставленного клуба на образовательной организации в сети Интернет  Вышаты за выжность выполняемой работы, степень само-стоятельности и тотчетственности при выполнении поставленных задач отчетственности при выполнении поставленных задач отчетных документации документации документации документации документации документов доставленного портивного клуба на образовательной организации документов образовательной организации документов образовательной организации в сети Интернет  Вышаты за винтенсивность и высокие результаты работы  """  Ведение прифессиональной совтествене в самсти нормативных документов, регламентирующих работу (критов, регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журная (письменный в период потеутствие образовательной организации в сети Интернет  """  Ведение или предоставление ответствен примативных документов, регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журная (письменный в период потеутствие образовательной организации в сети Интернет  """  Осответственном за дейт собразовательной организации в сети Интернет  Вышаты за витенсивность и высокие результаты работы  """  Ведение или предоставление ответствен перечно необходимых документации документов образовательной организации в сети Интернет  Вышаты за витенсивность и высокие результаты работы				х органов,	
Работа по реализации законодательства об образоватильного клуба (ШСК) и руководитель, керужка, группы, секции работы стетененному на учитель кружка, группы, секции работы стетененному на учитель кружка, группы, секции работы стетенен в замечаний клаувствленного клуба (ШСК) полнота и соответствие в части нормативных документам предоставленного клуба (шСк) но предоставленного клуба но образовательной организации документации документо о деятельности школьного спортивного клуба на образовательной организации в сети интернет но предоставленого образовательной организации в сети интернет но предоставление образовательной организации в сети интернет но предоставление образовательной организации в сети интернет на предоставление образовательной организации в				_	
Работа по реализации законодательства об образоватии  Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и длу документов и документации дно докодитель и период и документации дно документа и сответственности при выполнении тоставленных задач учтель, физической культуры друководитель профессиональной и документации руководитель профессиональной и документации работы спортивных секции ПСК, (устав или положение, приказ по ШСК, правны выполняемой работы (уставных актов, документаций регламентирующих работу ШСК, (устав или положение, приказ по ШСК, планы мероприятий на учтель физической культуры друководитель профессиональной портавизации образовательной правитации документации дно разментации дно разментации дно документации дно разментации дно дажност образовательной организации документации дно дажност образовательной организации документации дно разментации дно документации дно разментации дно разментации дно документов о деятельности инкольного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети интернет  Выплаты за витенсивность и высокие результаты работы  Выплаты за витенсивность и высокие результаты работы  Выплаты за витенсивность и высокие результаты работы				_	
Работа по реализации законодательства об образовании  Учитель физической культуры, руководитель профессионально профессионально профессионально профессионально профессионально профессионально профессионально профессионально сответствие в части нормативных секций ШСК, или руководитель на профессионально профессиональ					
Работа по реализации законодательства об образоватил образовательной культуры, культу				·*	
Работа по редлизации законодательства об образовании				`	
Работа по реализации ваконодательства об образовании				_	
Работа по реализащии законодательства об образовании об образован				· ·	
Работа по реализации законодательства об образовании образовательной образовательной образовательной образовательной образовательной образовательной организации остветствие в сти Интернет образовательной организации в сети Интернет образовательной организации в сет					
реализации законодательства об образовании  Учитель физической культуры, руководитель школьного спортивного кулуба (ПСК) или руководитель кружка, группы, секции  Ведение и рофессиональной спортивного культуры, руководитель кружка, группы, секции  Ведение и рофестивного спортивного культуры профестивный и роководитель кружка, группы, секции  Ведение и рофестивный на учебный год, расписание работы спортивных секции  Толнога и соответствие в части нормативных актов, регламентирующих работу ПСК, (устав выпистоящие организации работы спортивных секции. Полнога и соответствие в части нормативных документов выпистоящие организации работы спортивных документов выпистоящие организации работы стортивных документов выпистоящие организации работы стортивных документов в отсутствие работы спортивных документов в отсутствие работы спортивных документов в отсутствие регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журная (письменый) или электронный), отчетная документация документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		D . C		• ′	
Законодательства об образовании   месовершеннолетиих детей, подлежащих документов (акты обследовани в которых они проживают   меторых они положение, приказ по ШСК, планы мероприятий на учебный год, расписание работы спортивных секций ШСК, планы мероприятий на учебный год, расписание работы спортивных секций ШСК, став или положение, приказ по ШСК, планы мероприятий на учебный год, расписание работы спортивных секций ШСК, став или положение, приказ по ШСК, планы мероприятий на учебный год, расписание работы спортивных секций ШСК, планы мероприятий на учебный год, расписание работы спортивных секций ШСК, планы мероприятий на учебный год, расписание работы спортивноть кружка, группы, секции). Полюта и соответствие в части нормативных документов в вышестовшею организации документов организации расти нетеный период (руководитель ружка, группы, секции). Полюта и соответствие в части нормативных документов в отчетный или электронный), отчетная документов документов организации в сети или предоставление образовательной организации в сети интернет    Ведение или предоставление ответствене перечне образовательной организации в сети интернет    Соответствие перечне исобходимых документов дакументов замечаний и актуальност спортивного клуба размещеныя по стручения документов образовательной организации в сети интернет    Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				_	5
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач осответственности при выполнении поставленных задач отсутствие профессиональной документации осответствене в части нормативных актов, или руководитель кружка, группы, секции   Учитель физической культуры (руководитель кружка, группы, секции)   Учитель физической культуры (руководитель кружка, группы, секции)   Отсутствие работы спортивных секций ШСК, статистические и иные отчеты в вышестоящие организации регламентирующих работу педагота (рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документации ответственному за сайт образовательной организации документации документации документов о деятельности школьного спортивного клуба, размещаных а стотраниие (вкладке) официальном сайте образовательной организации в сети Интернет   Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		-			
Обучению и определения условий, в котторых они проживают   Вакты обеледовани в и др.				представлен	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и уд р.)		об образовании		ия отчетных	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			обучению и определения условий, в	документов	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  Ведение профессионально й документации руководитель профессионально и документации руководитель кружка, группы, секции  Руководитель кружка, группы, секции  Ведение профессионально и документации руководитель кружка, группы, секции  Руководитель кружка, группы, секции  Ведение прибриятий на учебный год, расписание работы спортивных секций ШСК, статистические и иные отчеты в вышестоящие организации  Ручитель физической культуры (руководитель кружка, группы, секции). Полнота и соответствие в части нормативных документам документам регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документация предоставление ответственному за сайт образовательной организации документов о деятельности школьного спортивного клуба, размещаемых на странице (вкладке) официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			которых они проживают	(акты	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  Ведение профессионально й документации ручнетвы физической культуры, руководитель школьного клуба (ШСК) или руководитель кружка, группы, секции  Ведение профессионально й документации регаментирующих работу ШСК, (устав или положение, приказ по ШСК, планы мероприятий на учебный год, расписание работы спортивных аскации ШСК, статистические и иные отчеты в вышестоящие организации пруководитель кружка, группы, секции). Полнота и соответствие в части нермативных документов и период (руководитель кружка, группы, секции). Полнота и соответствие в части нермативных документов образовательной организации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				обследовани	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  Ведение профессионально й документации ручнетвы физической культуры, руководитель школьного клуба (ШСК) или руководитель кружка, группы, секции  Ведение профессионально й документации регаментирующих работу ШСК, (устав или положение, приказ по ШСК, планы мероприятий на учебный год, расписание работы спортивных аскации ШСК, статистические и иные отчеты в вышестоящие организации пруководитель кружка, группы, секции). Полнота и соответствие в части нермативных документов и период (руководитель кружка, группы, секции). Полнота и соответствие в части нермативных документов образовательной организации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				я и др.)	
регламентирующих работу ШСК, (устав или положение работы спортивных документам и период или положение работы спортивных секций ШСК, статистические и иные отчеты в вышестоящие организации учитель физической культуры период или положение работы спортивных актов, регламентирующих работу ШСК, (устав или положение приказ по ШСК, планы мероприятий на учебный год, расписание работы спортивных секций ШСК, статистические и иные отчеты в вышестоящие организации учитель физической культуры (руководитель кружка, группы, секций) Полнота и соответствие в части нормативных документам документам в отчетный период (рабочая программа, журная (письменный) период отсутствие ответственному за сайт образовательной организации документации докум	Учитель	Выплаты за	важность выполняемой работы, степень само		И
руководитель профессионально то спортивного клуба (ШСК) или руководитель кружка, группы, секции  Ведение или предоставление ответственному за сайт образовательной организации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Ведение или предоставленне ответствие предоставление отбразовательной организации  Ведение или предоставление отбразовательной организации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Ведение или предоставленне ответственному за сайт образовательной организации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Оучитель физической культуры документам в отчетный период отсутствие замечаний к документам в отчетный период отсутствие замечаний к документам в отчетный период отсутствие замечаний к документам в отчетный период отсутствие замечаний и актуальност спортивного клуба, размещаемых на странице (вкладке) официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			-		
руководитель школьного спортивного клуба (ШСК) или руководитель кружка, группы, секции  Ведение или предоставление ответственном за сайт образовательной организации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  профессионально й документация (руководитель в части нормативных секций ШСК, (станистические и иные отчеты в вышестоящие организации  учитель физической культуры (руководитель кружка, группы, секции). Полнота и соответствие в части нормативных документов, регламентирующих работу педастов, (рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документация  Соответствие перечно необходимых документация образовательной организации и для учитель собразовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	•				ло 10
школьного спортивного клуба (ШСК) или руководитель кружка, группы, секции  Ведение или предоставление ответственному за сайт образовательной организации документации документов о деятельности школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети информации информации документации документации документации документации документации документация в сети информации документации документации документации документации документации документации документации документации документации документов о деятельности цементации документации документации документов о деятельности цементации документации документации документов о деятельности цементации документации докуме			1	-	7
регламентирующих работу ШСК, (устав или положение, приказ по ШСК, планы мероприятий на учебный год, расписание работы спортивных секций ШСК, статистические и иные отчеты в вышестоящие организации  Учитель физической культуры (руководитель кружка, группы, секции). Полнота и соответствие в части нормативных документов, регламентирующих работу педагоя (рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документащия ответственному за сайт образовательной организации документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации документация организации документация сайт образовательной организации документация для размещеныя во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			4.5		
или положение, приказ по ШСК, планы мероприятий на учебный год, расписание работы спортивных секций ШСК, кружка, группы, секции   Учитель физической культуры (руководитель кружка, группы, секции). Полнота и соответствие в части нормативных документов, регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документации ляетственному за сайт образовательной организации документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		пдокументации	_	-	
мероприятий на учебный год, расписание работы спортивных секций ШСК, статистические и иные отчеты в вышестоящие организации  Учитель физической культуры (руководитель кружка, группы, секции). Полнота и соответствие в части нормативных документов, регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документации документов о деятельности школьного спортивного клуба, размещаемых на сайт образовательной организации документовного спортивного клуба, размещаемых на странице (вкладке) официальном сайте образовательной организации документов о деятельной организации документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
руководитель кружка, группы, секции  ——————————————————————————————————				период	
кружка, группы, секции  Учитель физической культуры отсутствие замечаний к документам нормативных документов, регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документация лектронный), отчетная документация лередоставление ответственному за сайт образовательной организации документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
руппы, секции    Учитель физической культуры (руководитель кружка, группы, секции). Полнота и соответствие в части нормативных документов, регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документый период    Ведение или предоставление ответствие поредоставление ответственному за сайт образовательной организации документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет   Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы   до 10 замечаний и актуальност стортивного клуба, размещаемых на странице (вкладке) официальном сайте образовательной организации в сети Интернет   До 10 замечаний и актуальност ь информации в сети информации в сети Интернет   Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			•		
Регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документам в образовательной организации документов образовательной организации документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет    Vчитель физической культуры (руководитель кружка, группы, секции). Полнота и соответствие в части документов и соответствие перечню необходимых документация локументов о деятельности школьного спортивного клуба, размещаемых на странице (вкладке) официальном сайте образовательной организации в сети Интернет   До 10 и актуальност в информации ин					
(руководитель кружка, группы, секции). Полнота и соответствие в части нормативных документов, регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документация  Ведение или предоставление ответственному за сайт образовательной организации документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  (руководитель кружка, группы, секции). Полнота и соответствие в части нормания документов в части нормания документация и документация и документов о деятельности школьного странице (вкладке) официальном сайте образовательной организации в сети информации информации в сети информации и период замечаний и актуальност в замечаний и а					1.0
Полнота и соответствие в части нормативных документов, регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документация лектронный), отчетная документация документов о деятельности школьного спортивного клуба, размещаемых на странище (вкладке) официальном сайте образовательной организации в сети информации интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	секции		1 2 21		до 10
нормативных документов, регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документация  Ведение или предоставление ответствие перечню необходимых документов о деятельности школьного спортивного клуба, размещаемых на странице (вкладке) официальном сайте образовательной организации документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  ———————————————————————————————————			<del></del>		
регламентирующих работу педагога (рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документация  Ведение или предоставление ответственному за сайт образовательной организации документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети информации в сети инф				-	
(рабочая программа, журнал (письменный или электронный), отчетная документация  Ведение или предоставление ответствие перечню необходимых документов о деятельности школьного спортивного клуба, размещаемых на странице (вкладке) официальном сайте образовательной организации документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети информации и актуальност образовательной организации в сети информации информаци			*		
Ведение или предоставление ответственному за сайт образовательной организации документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет   Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Тоответствие перечню необходимых документа и до 10 замечаний и актуальност странице (вкладке) официальном сайте образовательной организации в сети информации инфо				период	
Ведение или предоставление ответственному за сайт образовательной организации документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети информации интернет образовательной организации в сети информации интернет образовательной организации в сети информации интернет образовательной организации в сети информации информации информации информации информации информации информации интернет образовательной организации в сети информации информац					
предоставление ответственному за сайт спортивного клуба, размещаемых на странице (вкладке) официальном сайте образовательной организации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет   Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			или электронный), отчетная документация		
предоставление ответственному за сайт спортивного клуба, размещаемых на странице (вкладке) официальном сайте образовательной организации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет   Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
предоставление ответственному за сайт спортивного клуба, размещаемых на странице (вкладке) официальном сайте образовательной организации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет   Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		Ведение или	Соответствие перечню необходимых	отсутствие	до 10
ответственному за сайт образовательной организации документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет айте образовательной организации в сети Интернет		предоставление	документов о деятельности школьного	-	
сайт образовательной организации документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		_	I		
образовательной организации в сети Информации Интернет  документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		·	A	1	
организации документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
документации для размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		-		1 - F	
размещения во вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет		•	· <b>r</b>		
вкладке школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		*			
школьного спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		^			
спортивного клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
клуба на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
официальном сайте образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		_			
сайте образовательной организации в сети Интернет Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		1			
образовательной организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
организации в сети Интернет  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Сети Интернет         Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		_			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		_			
Интеграция в Наличие в группе обучающихся с за каждого 0,5, но		Вы		ы работы	
		Интеграция в	Наличие в группе обучающихся с	за каждого	0,5, но

образовательный	ограниченными возможностями здоровья,	обучающего	не
процесс учащихся	детей-сирот, детей, состоящих на учете в	ся	более
с ограниченными	органах внутренних дел		20
возможностями			
здоровья, детей-			
сирот, детей,			
состоящих на			
учете в органах			
внутренних дел			
Организация	Проведение спортивно-массовых	за каждое	0,5, но
спортивно-	мероприятий, конкурсов, проектов и	мероприяти	не
массовых	социально значимых мероприятий	e	более
мероприятий,	школьного этапа		20
конкурсов,			
проектов и			
социально			
значимых			
мероприятий			
школьного этапа			
Организация	Проведение мероприятий с родителями	не менее 1	5 за
деятельности с	(родительские собрания, совместные	мероприяти	каждое,
родителями	детско-взрослые мероприятия)	я в квартал	не
обучающихся			более
			15
	Выплаты за качество выполняемых рабо	Γ	
Результаты	Достижения обучающихся		
обучающихся	на конкурсах (Всероссийский смотр-		
	конкурс на лучшую постановку		
	физкультурной работы и развития		
	массового спорта среди школьных		
	спортивных клубов)		
		участие	
	муниципальный этап	призер победитель	5
	муниципальный этап	пооедитель	7
			9
	региональный этап	1	10
	Per nonailandin 31aii		13
			16
	всероссийский этап	-	20
	Beepeennekin Stati		25 25
			30
		i	

	Достижения обучающихся в спортивных мероприятиях (Всероссийские спортивные соревнования школьников «Президентские состязания», Всероссийские спортивные игры школьников «Президентские спортивные игры», «Всероссийские спортивные игры школьных спортивных клубов»)	участие призер победитель	
	муниципальный этап региональный этап		5 7 9 10 13
	всероссийский этап		16 20 25 30
	Достижения обучающихся в социально значимых акциях, конкурсах, проектах:		
	муниципальный этап региональный этап	участие призер победитель	5 7 9 10
	всероссийский этап		13 16 20 25
Организация работы по подготовке и выполнению норм Всероссийского физкультурно — спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)»	Достижения обучающихся в выполнении норм Всероссийского физкультурно — спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)»	% от общего количества обучающихс я в образовател ьной организации , выполнивш их нормы ГТО на знаки (золото, серебро, бронза) за один год.	30
		20 – 34 %	20
		35-50 %	35

1		1	
		Свыше 50 %	45
Сопровождение учащихся (групп школьного спортивного клуба или учащихся образовательной организации)	Руководство командой выступающей очно на спортивно – массовых мероприятиях, социально значимых акциях, конкурсах, проектах		30
Высокий уровень педагогического мастерства при организации спортивно — массовой, физкультурно —	Тиражирование собственного педагогического опыта в конкурсах различных уровней среди педагогов школьных спортивных клубов		
оздоровительной и	Дистанционное участие		
просветительской работы.	Муниципальный уровень	участие призер победитель	5 7 9
	региональный уровень	участие призер победитель	10 13 16
	Всероссийский уровень	участие призер победитель	20 25 30
	Очное участие		
	Муниципальный уровень	участие призер победитель	10 15 20
	региональный уровень	участие призер победитель	20 20 25 30
	всероссийский уровень	участие призер победитель	40 50 60

<sup>\*</sup> исходя из 100 бальной системы

# Виды и размеры выплат по итогам работы работникам организаций

Критерии оценки	Услов	RNS	Предельное
результативности и качества труда работников организаций	Наименование	Индикатор	количество баллов
1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных	90% выделенного объема средств	25
	бюджетных средств	95% и выше выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных	текущий ремонт	выполнен в срок,	25
после ремонта объектов	капитальный ремонт	в полном объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы		50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации	задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50
Выполнение функций руководителя ППЭ, организатора в аудиториях ППЭ, организатора вне аудитории ППЭ, ассистента (для детей с ограниченными возможностями здоровья), технического специалиста ППЭ на ЕГЭ	Задание выполнено	В объеме часов, без замечаний*	за час*

<sup>\*</sup>Предоставление количества баллов определяется как произведение числа отработанных часов на число баллов за 1 час работы на ЕГЭ. Количество баллов за 1 час определяется организацией самостоятельно, исходя из шкалы оценки, принятой в организации.

## Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей, заместителей

Общеобразовательные организации (кроме образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (начального общего образования)

		Услог	вия	Предельный
Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации		индикатор	размер выплат к окладу, (должностном у окладу), ставке заработной платы <*>
Руководитель	Выплаты за важно	сть выполняемой работн	ы, степень самостоя	ятельности и
организации	ответственности п	ри выполнении поставле	енных задач	
		обеспечение безопасных и комфортных условий для организации	отсутствие предписаний надзорных органов (своевременное устранение)	25%
	Обеспечение стабильного функционирования	образовательного процесса и нахождения обучающихся в организации	отсутствие травм, несчастных случаев по вине организации	15%
	организации	выполнение муниципального задания	100%	30%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
	Выплаты за интенс	сивность и высокие резу	льтаты работы	
	Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	Региональный уровень	15%
		ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%

	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
Выплаты за качест	во выполняемых работ		
	показатели качества по	не ниже 50%	15%
	результатам	не ниже 60%	30%
	контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 70%	45%
Результативность деятельности организации	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности организации со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20%
Эффективность	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15%
управления коллективом	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, связанных с организацией учебного процесса	0	10%
Соответствие локальных актов организации, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	5%

<sup>&</sup>lt;\*> Без учета повышающих коэффициентов.

Образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (начального общего образования)

	Критерии оценки	Услови	Я	Предельный
	результативности и			размер выплат
Должность	качества	наименование	иншикатор	к окладу
	деятельности	наименование	индикатор	(должностному
	учреждения			окладу), ставке

1					заработной платы <*>
обеспечение стабильного функционирования в организации образовательную работы политики образовательную в деятельность политики образовательную в деятельного в дания образовательную реализуемой кадровой политики образовательную в деятельность политики образовательную в деятельность политики образовательную деятельность политики образовательную деятельность политики образовательную деятельность по образовательную деятельность по деятельность по деятельность по образовательную образоватия сдалее — школа) 100% педаготов, работающих и образовательную деятельность по деяте	1	2	3	4	5
Обеспечение стабильного функционировании я организации отсутствие предписаний (замечаний) и организации органов, упредителя по проведсенным проверкам организации органов, упредителя по проведсенным проверкам организации досновным и программам педагогических кадров обрезования пили педагогических кадров обрезования пили переподготовку в области специальной педагогических кадров образования программам и программам пререподготовку в области специальной педагогических кадров образования программам и программам программам и программам прог	Руководитель	Выплаты за важнос	ть выполняемой работы, сте	епень самостоятельности	и
Обеспечение стабильного функциюнирования в организации отсутствие предписаний (замсчаний) конгролирующих органов, упредителя по проведенным проверкам отсутствие травм, несчастных случаев 100% работников работает в организации по основным месту работы (для организации по основным общеобразовательным общеобразовательным общеобразовательным общеобразовательным общеобразовательным общеобразовательным общеобразовательным общеобразовательным общеобразовательным программам (начального образования — (делее — пикола) 100% педаготов, работакопцих в организации, имеют дефектологическое образования — (делее — пикола) 100% педаготовку в области специальной педаготических кадров образования предодотнение обучающих уходов, преступлений, самовольных уходов, песчастных случаев с обучающихся, воспитанников обучающихся, воспитанников обучающихся, воспитанников образования и продолжение обучения в продолженот обучение в продолженот обучение в продолженот обучение в продолженот обучение в продолженот обучения продолженот обучения в продолжение обучения в продолженот обучения в продолжение обучения продолжениях (для истолнение 15%	организации	ответственности пр		х задач	
Обеспечение стабильного функционировани в организации  отсутствие предписаний (замечаний)  отсутствие травм, несчастных случаев  Оффективность, реализуемой кадромой политики  Выплаты за интененвность и высокие результаты работы  наличие квалифицированных педаготических кадром образовательных образовательных педаготических кадром образования — 100% педаготовку в области специальной педаготики (для пикон)  Выплаты за интененвность и высокие результаты работы  отсутствие праводрушений, преступлений, самовольных уходов, инсчастных случаев с обучающихся, воспитанниками обучающихся, воспитанниками продолжение обучения в продолженого образовании профессиональных образовательных профессиональных образовательных профессиональных образовательных профессиональных образования продолжение обучения в продолжают обучение в продолжают обучение в профессиональных учреждениях профессиональных образовательных профессиональных образовании пкол)  Обеспечение ведение исполнение 15%			выполнение показателей	100%	30%
Обеспечение стабильного функционировани я организации огранов, учредителя по проведенным проверкам отсутствие травм, песчастных случаев 100% работников работает в организации по основном месту работы (для организации по основном месту работы (для организации и образовательную деятельность по адаптированным общеобразовательным и перапотички образовательным проправаным основным общеобразовательным и проправаным общеобразовательным проправаным педагогических кадров 100% педагогов, работы (для организации и педагогическое образования — (далее — школа) 100% педагогов, работы опитики педагогических кадров образование или перетодготовку в области специальной педагогики (для преступлений, самовольных уходов, перетодготовку в области специальной педагогики (для интеграция в общество обучающимися, воспитанниками образоватися образования профессиональных образовательных профессиональных образовательных профессиональных образования пикол) Обеспечение ведение исполнение 15%			-	10070	2070
стабильного функционировани я организации  порожденным проверкам отсутствие травм, несчастных случаев  Оффективность реализуемой кадровой политики  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  праволарушений, самоварнущений, преступлений, самовальных уходов, интеграция в обучающихся, воспиствания высукников обучающих высокинся высукников обучающих высокинся высукников обучающих высокинся в продолжают обучение высукников образования продолжают обучающимися, воспитанников образования продолжают обучение высукников организации в учреждениях профессионального образование или перетодготовку в обочающимися, воспитанниками образовательной педаготики (для инкол)  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Обеспечение обучения высокие обучающимися, воспитанниками образовательных образовательного образовательных образовательных образовательных образовательного образовательных образовательного		Обеспечение			
функционировани в организации  контролирующех образователя по проведенным проверкам отсутствие травм, песчастных случаев  100% работанств работает в организации по основному месту работы (для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (начального образовательным педагогических кадров образовательным педагогических кадров образование пли перетоглотовку в области специальной педаготики (для преступлений, самороцьных умодов, несчастных случаев с обучающимые, воспитанниками и продолжение обучения выпускников организации в учреждениях профессиональных образования профессионального представления профессиональных образования профессиональных образования представления представления представления п					200/
я организации  огранов унредителя по проведенным проверкам отсутствие травм, несчастных случаев  100% работает в организации по основному месту работы (для организаций, осуществляющих образовательную деятельного по адаптированным основным общеобразовательным м программам (начального общего образования – (дагее – школа)  100% недаготов, работающих в организации, имеют дефектологическое образование или пераготических кадров и политики  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Тогутствие правонарушений, преступлений, самовольных уколов, иптеграция в обучающимися, воспитанииками образовательных учреждениях профессионального образования икол)  Обеспечение ведение исполнение 15%			1 17	0	20%
отсутствие травм, несчастных случаев    100% работанков работает в организации по основному месту работы (для организации), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательны м программам (начального образования – (далее - школа)    100% педагогов, работающих в организации, имеют дефектологическое образования – (далее - школа)    100% педагогов, работающих в организации, имеют дефектологическое образование или переподготовку в области спетциальной педагогики (для школ)    100% педагогов, работающих в организации и переподготовку в области спетциальной педагогики (для школ)    100% педагогов, работающих в организации и переподготовку в области спетциальной педагогики (для школ)    100% педагогов, работающих в организации в обучающимися, преступлений, преподготовку в области спетциальной образовательных учреждениях (для икол)					
Несчастных случаев   100% работников работает в организации по основном месту работы (для организаций, осуществлиющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным и программам (начального общего образования – (далее – никола)   100% педагогов, работающих в организации, имеют дефектологическое образования – (далее – никола)   100% педагогов, работающих в организации, имеют дефектологическое образования или педагогических кадров   100% педагогов работающих в организации, имеют дефектологическое образование или переподготовку в области специальной недагогики (для школ)   100%   20%   100					
100% работников работает в организации по основному месту работы (для организаций, осуществляющих образовательную кадрами   20% деятельность по адаптированным основным и программам (начального общего образовательным и программам (начального общего образовательным и программам (начального общего образования в области специальной педагогочие (для работающих в организации, имеют дефектологическое образоватие вили переподготовку в области специальной педагогики (для школ)   10% педагогочие (для преступлений, преступлений, самовольных уходов, побразоватие в продолжают обучающихся, воспитанников выпускников продолжают обучающих в организации в учреждениях профессиональных учреждениях профессиональных профессиональных учреждениях (для продолжают образоватия школ)   5% образоватия продолжают обучающимися, образоватия профессиональных учреждениях (для продолжают обучающим образоватия продолжают обучающим учреждениях (для продолжают обучающим образоватия профессиональных учреждениях (для продолжают образоватия продолжают обучающим продолжают обучающим образоватия продолжают обучающим продолж			_	0	20%
Организации по основному месту работы (для организаций, осуществляющих осуществляющих осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (начального образования — (далее - пикола)			J	100% работников	
основному месту работы (для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательны м программам (начального общего образования — (палее - школа)  Наличие квалифицированных педагогических кадров образователь и педагогических кадров образоватия и педагогическое образования и преподитотовку в области специальной педаготики (для школ)  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, интеграция в обучающимися, воспитанников выпускников организации в в профессиональных учреждениях профоссионального образовательных учреждениях профессиональных учреждениях профессионального образования икол)  Обеспечение ведение исполнение 15%				работает в	
работы (для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным и программам (начального общего образования — (далее—школа)  ———————————————————————————————————				-	
укомплектованность кадрами  Эффективность реализуемой кадровой политики  Наличие квалифицированных педагогических кадров переподготовку в образовательной педагогическое образования и преподкотовку в области специальной педагогики (для школ)  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, и несчаствых случаев с обучающихся, воспитанников обучающихся, воспитанников организации в впрофессионального образовательных учреждениях профоссионального образовательных учреждениях (для школ)  Обеспечение ведение исполнение 15%					
укомплектованность кадрами  Эффективность реализуемой кадровой политики  Наличие квалифицированных педагогических кадров образовати и переподготовку в образовати и переподготовку в области специальной педаготики (для школ)  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Отсутствие правонарушений, преступлений, преступлений, самовольных уходов, и песаготических случаев с интеграция в обучающихся, воспитанников обучающихся, воспитанников организации в учреждениях профессиональных учреждениях профессионального образоватия пкол)  Обеспечение ведение исполнение 15%				`	
укомплектованность кадрами  Эффективность реализуемой кадровой политики  Наличие квалифицированных педагогических кадров образования или переподготовку в области специальной педагогики (для преступлений, преступлений, преступлений, преступлений, преступлений, преступлений, преступлений, продолжение обучающихся, воспитанниками обучающихся, воспитанниками обучающихся, воспитанниками образования и продолжено обучение огранизации в учреждениях образования и продолжают обучение образования и продолжают обучение огранизации в учреждениях профессиональных учреждениях профессионального образования и пкол)  Обеспечение ведение исполнение 15%				-	
Зубрани   Деятельность по адаптированным основным общеобразовательны м программам (начального общего образования – (далее - школа)   100% педагогов, работающих в организации, имеют дефектологическое квалифицированных педаготических кадров   10% переподтотовку в области специальной педаготики (для школ)   10%					
Оффективность реализуемой кадровой политики   Образовательны м программам (начального общего образования — (далее - школа)   100% педагогов, работающих в организации, имеют дефектологическое образование или переподготовку в области специальной педагогических кадров   Образование или переподготовку в области специальной педагогических кадров   Отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, интеграция в обучающихся, воспитанников выпускников организации в учреждениях профессиональных образовательных учреждениях профессионального образовательных учреждениях профессионального образовательных учреждениях (для профоссионального образоватия исполнение 15%					5%
Основным общеобразовательны м программам (начального общего образования – (далее – школа)  100% педагогов, работающих в организации, имеют дефектологическое образование или педагогических кадров переподтотовку в областы педагогики (для школ)  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, интеграция в общество обучающимся, воспитанников выпускников продолжают обучение организации в учреждениях профессионального образовательных профессионального образовательных профессионального образовательных профессионального образовательных учреждениях (для профоссионение ведение исполнение 15%			кадрами		
реализуемой кадровой политики  —————————————————————————————————				-	
реализуемой кадровой политики  м программам (начального общего образования – (далее – школа)  100% педагогов, работающих в организации, имеют дефектологическое квалифицированных образование или педагогических кадров переподготовку в области специальной педагогики (для школ)  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, 100% 20%  Успешная несчастных случаев с интеграция в обучающимися, общество воспитанниками обучающимися, воспитанниками обучающимися, воспитанниками организации в в профессиональных учреждениях (для профессионального образования школ)  Обеспечение ведение исполнение 15%		Эффективность			
кадровой политики  (начального общего образования — (далее - школа)  100% педагогов, работающих в организации, имеют дефектологическое образование или переподготовку в области специальной педагогики (для школ)  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, интеграция в обучающимися, воспитанниками обучающимися, воспитанниками обучающимися, воспитанников выпускников организации в учреждениях профессиональных учреждениях профессиональных учреждениях профессионального образования школ)  Обеспечение ведение исполнение 15%		-		-	
политики  образования — (далее — школа)  100% педагогов, работающих в организации, имеют дефектологическое квалифицированных педагогических кадров переподготовку в области специальной педагогики (для школ)  Вышлаты за интенсивность и высокие результаты работы  отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, интеграция в обучающихся, воспитанниками обучающихся, воспитанниками обучающихся, воспитанников организации в продолжение обучения в профессиональных учреждениях профессионального учреждениях (для профессионального образования школ)  Обеспечение ведение исполнение 15%		•			
- школа   100% педагогов, работающих в организации, имеют дефектологическое квалифицированных педагогических кадров   10% переподготовку в области специальной педагогики (для школ)   10%		политики			
работающих в организации, имеют дефектологическое образование или переподготовку в области специальной педагогики (для школ)  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  Отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, 100% 20%  Успешная несчастных случаев с интеграция в обучающимися, воспитанниками обучающихся, воспитанниками продолжение обучения в продолжено организации в учреждениях профессиональных учреждениях профессионального образования школ)  Обеспечение ведение исполнение 15%					
разования и педагогических кадров и переподготовку в области специальной педагогики (для школ)  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, интеграция в обучающимися, воспитанниками обучающихся, воспитанниками обучающихся, воспитанников выпускников продолжают обучение организации в учреждениях профессиональных учреждениях профессионального образования школ)  обеспечение ведение исполнение 15%				100% педагогов,	
наличие квалифицированных педагогических кадров образование или переподготовку в области специальной педагогики (для школ)  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, 100% 20%  Успешная несчастных случаев с обучающимися, обучающимся, обучающимся, воспитанниками обучающихся, воспитанниками организации в в продолжают обучение организации в учреждениях профессиональных учреждениях профессионального образоватия школ)  Обеспечение ведение исполнение 15%				работающих в	
квалифицированных педагогических кадров образование или переподготовку в области специальной педагогики (для школ)  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, 100% 20%  Успешная несчастных случаев с обучающимися, общество воспитанниками обучающихся, продолжение обучения в продолжают обучение организации в в профессиональных учреждениях профессионального учреждениях (для школ)  Обеспечение ведение исполнение 15%				-	
педагогических кадров переподготовку в области специальной педагогики (для школ)  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, 100% 20%  Успешная несчастных случаев с интеграция в обучающимися, воспитанниками обучающихся, воспитанниками продолжение обучения в продолжают обучение организации в учреждениях профессиональных учреждениях профессионального учреждениях (для пкол)  Обеспечение ведение исполнение 15%					
области специальной педагогики (для школ)  Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, 100% 20%  Успешная несчастных случаев с интеграция в обучающимися, воспитанниками обучающихся, воспитанников выпускников продолжение обучение организации в учреждениях профессиональных учреждениях профессионального учреждениях (для образования школ)  Обеспечение ведение исполнение 15%				1	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, 100% 20%  Успешная несчастных случаев с интеграция в обучающимися, общество воспитанниками обучающихся, воспитанников выпускников продолжают обучение организации в в профессиональных учреждениях профессионального учреждениях (для профессионального образования школ)  Обеспечение ведение исполнение			педагогических кадров	-	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, Успешная несчастных случаев с интеграция в обучающимися, общество воспитанниками обучающихся, воспитанников выпускников организации в учреждениях профессиональных учреждениях профессионального образования  Обеспечение ведение  пикол)  продолжение обучения в профессиональных учреждениях профессионального учреждениях (для икол)  образования  потолнение				The state of the s	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, Успешная несчастных случаев с интеграция в обучающимися, общество воспитанниками обучающихся, воспитанников выпускников организации в организации в учреждениях профессиональных профессиональных образоватия  Обеспечение ведение  отсутствие правонарушений, прожодов, 100% 20%  20%  20%  Выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях профессионального учреждениях (для профессионального образования  Обеспечение  ведение				× 1	
отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, 100% 20% Успешная несчастных случаев с интеграция в общество обучающимися, воспитанниками продолжение обучения выпускников продолжают обучение организации в в профессиональных учреждениях профессиональных профессионального учреждениях (для образования школ)  Обеспечение ведение исполнение 15%		Выплаты за интенс	ивность и высокие результат	,	
преступлений, самовольных уходов, 100% 20% Успешная несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками продолжение обучения выпускников продолжают обучение организации в учреждениях профессиональных образовательных профессионального учреждениях (для профессионального образования школ)  Обеспечение ведение исполнение 15%					
Самовольных уходов, 100% 20%  Успешная несчастных случаев с интеграция в обучающимися, воспитанниками обучающихся, воспитанников выпускников продолжение обучения воспитанников продолжают обучение организации в в профессиональных учреждениях профессионального учреждениях (для профессионального образования школ)  Обеспечение ведение исполнение					
Успешная несчастных случаев с интеграция в обучающимися, воспитанниками продолжение обучения воспитанников выпускников продолжают обучение организации в учреждениях профессиональных профессионального образования школ)  Обеспечение ведение исполнение			± *		
интеграция в обучающимися, воспитанниками обучающихся, воспитанников выпускников продолжают обучение организации в в профессиональных образовательных профессионального учреждениях (для образования школ) Обеспечение ведение исполнение			~	100%	20%
общество обучающихся, продолжение обучения воспитанников выпускников продолжают обучение организации в учреждениях профессиональных профессионального образования школ)  Обеспечение ведение исполнение			-		
обучающихся, воспитанников выпускников продолжение обучения продолжают обучение организации в учреждениях профессиональных профессионального образования школ)  Обеспечение ведение исполнение		-			
воспитанников выпускников продолжают обучение организации в в профессиональных образовательных профессионального учреждениях (для образования школ)  Обеспечение ведение исполнение				000/	
организации в в профессиональных учреждениях образовательных профессионального учреждениях (для образования школ)  Обеспечение ведение исполнение		•	-	<u> </u>	
учреждениях образовательных профессионального учреждениях (для образования школ) Обеспечение ведение исполнение		воспитанников	_	-	
профессионального учреждениях (для образования школ) Обеспечение ведение исполнение			-		5%
образования         школ)           Обеспечение         ведение         исполнение           15%			· ·	-	
Обеспечение ведение исполнение 15%				* -	
1 13%		Обеспечение		· /	1.50/
развития экспериментальной мероприятий в				мероприятий в	15%

0400111100111111	noborty	acomponent a Highest	
организации	работы	соответствии с планом	
		работы стажировочной	
		(базовой) площадки	
		отсутствие замечаний,	
		проверяющих	4 ~ ~ .
		организаций к работе	15%
		стажировочной	
		(базовой) площадки	
Выплаты за качести	во выполняемых работ		
	отсутствие обращений		
	граждан по поводу	0	100/
	конфликтных ситуаций в	0	10%
	организации		
37		заключен договор о	
Умение	привлечение	сетевом	
выстраивать	экономических и	взаимодействии,	
эффективное	социальных партнеров	привлечены средства	
взаимодействие	для реализации основных	из дополнительных	10%
для достижения	направлений	источников	
целей	деятельности		
организации	организации	финансирования	
Умение	a de de arrayante a	(грант)	
	эффективное	100% информации	
качественно	и системное	представляется в	
предоставлять	использование в работе	срок и в	20%
информацию о	информационно -	соответствии с	
деятельности	коммуникационных	требованиями	
организации	технологий	-P	
Внедрение			
современных			
средств			
автоматизации		отсутствие	
сбора, учета и	ведение систем	замечаний по	
хранения	автоматического сбора	ведению систем	20%
информации с	информации	автоматического	
помощью	1 1 '	сбора информации	
информационных		sha d shumidini	
компьютерных			
технологий			
1 CAHOJIOI MM	проведение		
	проведение информационно-	CHCTANIIOA	
Обеспечение	1 1	системное	
информационной	разъяснительной работы	сопровождение	100/
открытости	среди граждан, а также	официального	10%
организации	популяризация	Интернет-сайта	
- L	деятельности	организации	
	организации		

<sup>&</sup>lt;\*> Без учета повышающих коэффициентов.

## Приложение № 6

к Положению об оплате труда работников МКОУ Тюхтятская НОШ №41

Размер персональных выплат руководителям

т азмер персональных выплат руководителям				
п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>		
	сложность, напряженность и особый режим работы:			
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%		
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях	60%		
	опыт работы в занимаемой должности <**>:			
	от 1 года до 5 лет <***>	5%		
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,	15%		
	искусствоведения <***>	20%		
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова	15%		
	при паличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20%		
	от 5 года до 10 лет <***>	15%		
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,	25%		
	искусствоведения <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова	30%		
	«Заслуженный» <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова	25%		
	«народный» <***>	30%		
	свыше 10 лет <***>	25%		
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%		
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%		
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%		
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	40%		

<sup>-----</sup>

<sup>&</sup>lt;\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<sup>&</sup>lt;\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<sup>&</sup>lt;\*\*\*> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

# Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников МКОУ Тюхтятская НОШ №41

## Размер выплат по итогам работы руководителям организаций, их заместителям

Критерии оценки результативности и качества труда работников организаций	Условия		Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке, % <*>
	наименование	индикатор			
Степень освоения	Процент освоения	от 98% до 99%	70%		
выделенных	выделенных	от 99,1% до 100%	100%		
бюджетных средств	бюджетных средств				
Проведение ремонтных	Текущий ремонт	выполнен в срок,	25%		
работ	Капитальный ремонт	качественно, в полном объеме	50%		
Подготовка	Организация принята	без замечаний	100%		
образовательной	надзорными органами				
организации к новому	1				
учебному году					
Участие в	Наличие реализуемых	реализация проектов	100%		
инновационной	проектов				
деятельности					
Организация и	Наличие важных работ,	международные	100%		
проведение важных	мероприятий	федеральные	90%		
работ, мероприятий		межрегиональные	80%		
		региональные	70%		
		внутри учреждения	60%		

-----

<sup>&</sup>lt;\*> Без учета повышающих коэффициентов.

# Показатели для отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей организаций

No ⊤/¬	Наименование показателя	Условия	Количество
π/π 1	2	3	баллов 4
1.	Количество обучающихся в организации	за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования: в многопрофильных	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
4.	Количество работников в организации	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую	0,5
		квалификационн ую категорию,	
		высшую квалификационн ую категорию	1
		ученую степень	1,5
5.	Наличие филиалов организации с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение	
		до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
6.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности:	за каждую группу дополнительно	5
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждого обучающегося	0,5

		дополнительно	
	учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
7.	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
9.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
10.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
11.	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
12.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
13.	Наличие обучающихся (воспитанников) в организации, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
14.	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
15.	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
16.	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
17.	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

## Группы по оплате труда руководителей организаций

No	Тип (вид) организации	Группы по оплате труда		ца	
$\Pi/\Pi$		руководителей организаций		ций	
		(по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Общеобразовательные организации	свыше	от 351	от 201	до 200
	(начального общего, основного общего,	500	до 500	до 350	
	среднего общего образования)				

# Приложение № 9 к Положению об оплате труда работников МКОУ Тюхтятская НОШ №41

Размер персональных выплат работникам

	Размер персональных выплат раоотн	
<b>№</b> п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельн ый размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <**>	1.01.01.21
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
1.3.	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	<b>5</b> 0/
	учителям истории, биологии и географии	5%
2.1.	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
2.1.	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
2.2.	за классное руководство, кураторство<***>	2 700,0 рублей
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры:<****>:	

	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.4.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
2.5.	Выплата работникам, по должностям не отнесенным к педагогическим, исходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы	150%
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
5	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы <*****	
5.1	в одном классе	5000 рублей
5.2	в двух и более классах	10000 рублей

<sup>&</sup>lt;\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<\*\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

<\*\*\*\*\*\*\* Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.</p>

Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых районному бюджету в целях софинансирования в полном объеме расходного обязательства Красноярского края, возникающего при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, из краевого бюджета.

<sup>&</sup>lt;\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<sup>&</sup>lt;\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя)

<b>№</b> п/п	Наименование типов учреждений района	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя)	
	_	руководитель	заместитель руководителя
1	2	3	4
2.	Общеобразовательные	3,1	3,1
	учреждения		
	МКОУ Тюхтятская		
	НОШ № 41		